

GROUPE  
**INSA**

---

**INGÉNIEUR  
ET TELLEMENT +  
INGÉNIEUR APPRENTI**  
ADMISSIONS 2021



**PENSER  
LES FUTURS  
ET AGIR  
AVEC SENS**

| **CONSCIENCE  
COLLECTIVE**

---

# LE GROUPE INSA

Nous sommes 16 764 étudiants, 1 275 doctorants, 1 599 enseignants et chercheurs, 2 000 collaborateurs, 93 000 alumni... Au-delà de ces chiffres clés, cette communauté, façonnée par un modèle, fédère autour des valeurs d'inclusion, d'ouverture, d'exigence et d'excellence. Elle fait aujourd'hui résonance avec les enjeux de transformations du monde. Nous sommes les sept INSA du territoire français et l'INSA international Euro-Méditerranée, et avec les six écoles partenaires qui nous ont rejoints, **nous formons le premier réseau des grandes écoles d'ingénieurs publiques françaises.**

Nous ne voyons que des avantages à être davantage. Davantage en nombre, c'est davantage en force pour faire face aux défis d'avenir. Nous sommes une communauté façonnée par un modèle qui fédère autour de valeurs d'inclusion, d'ouverture, d'exigence et d'excellence. **Plus ouverts, plus réactifs, plus actifs**, nous sommes forts d'une vision à la fois globale et locale. Ensemble, nous irons plus loin.

Valoriser nos diversités accroît notre complémentarité et fait valoir notre pluridisciplinarité.

Créer un maillage territorial construit notre représentativité. Développer des outils en commun décuple nos capacités : notre outil de formation commun OpenINSA, laboratoire digital d'ingénierie pédagogique ; l'Institut Gaston Berger, garant de la promotion des valeurs et du développement du modèle fondateur INSA ; la Fondation INSA, porteuse de projets de mécénats qui ouvrent le champ des possibles.

Notre conviction : l'intelligence a plus de sens si elle est relationnelle et aussi émotionnelle, et si son ambition est collective. Savoir ne suffit pas, il faut aussi croire afin d'agir et de contribuer aux changements.

Nous demander si c'est humainement souhaitable est plus important que de nous demander si c'est techniquement possible. **Parce que l'enjeu d'écoles comme les nôtres est de transmettre l'impératif de développer des solutions durables et justes pour la société, nous décidons de porter, ensemble, un regard éclairé sur le monde et de choisir notre futur.**

**Penser les futurs et agir avec conscience.**

## SCIENCES + SENS + INFLUENCE

**C'est ainsi que nous interprétons aujourd'hui les notions d'humanisme et de prospective, fondatrices de notre modèle INSA dont nous sommes les garants et les ambassadeurs.**

C'est aussi la promesse que nous formulons à nos publics d'aujourd'hui et au monde de demain.

### GROUPE INSA

#### CONSCIENCE COLLECTIVE

---

#### INSA

CENTRE VAL DE LOIRE  
HAUTS-DE-FRANCE  
LYON  
RENNES  
ROUEN NORMANDIE  
STRASBOURG  
TOULOUSE  
EURO-MÉDITERRANÉE

*Dans un souci d'alléger le texte et sans aucune discrimination de genre, l'emploi du genre masculin est utilisé à titre épique.*

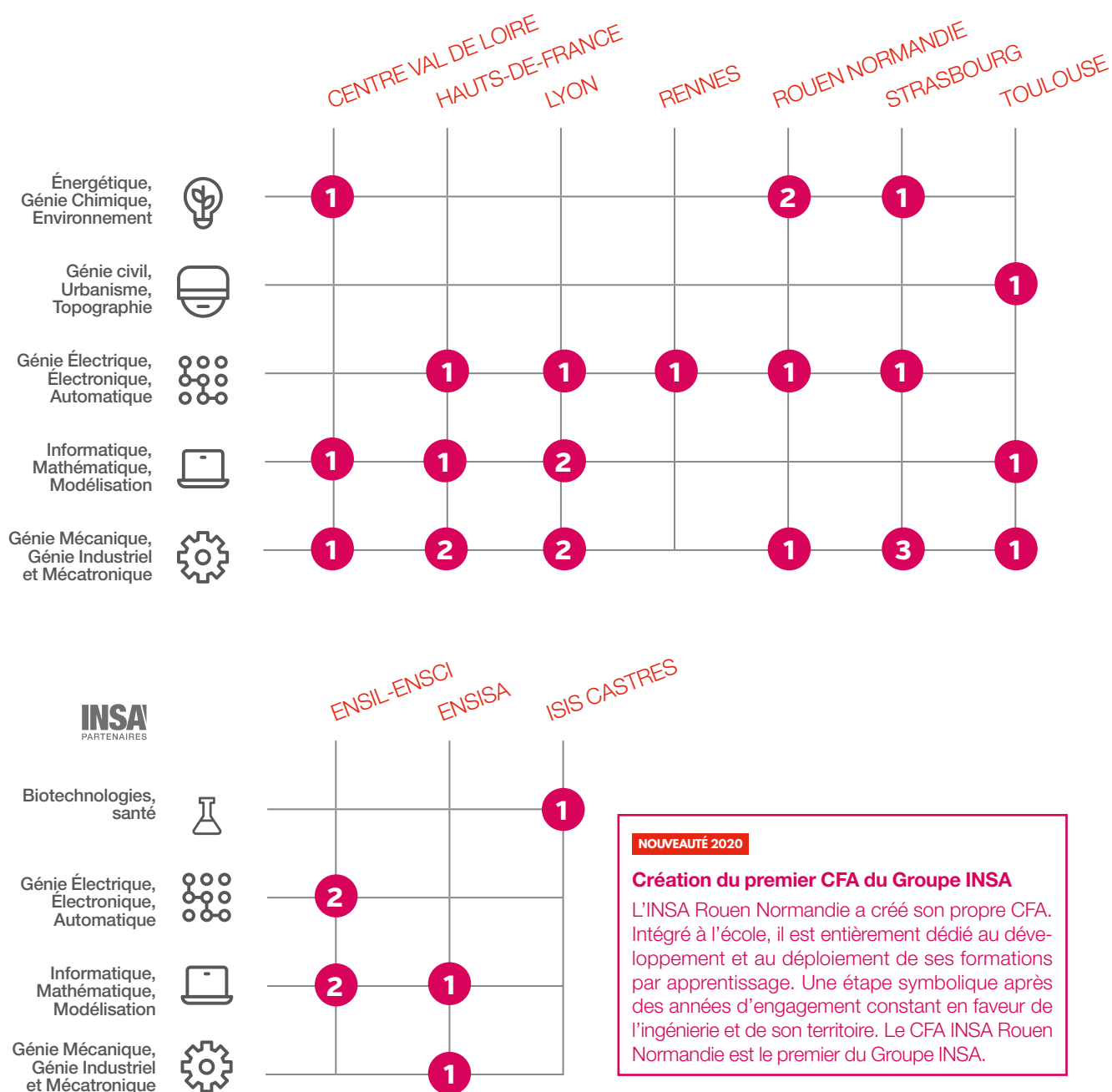
# QUELQUES CHIFFRES

**32** spécialités proposées

**1200** apprentis en formation

**340** diplômés par an

# LES THÉMATIQUES APPRENTISSAGE



**NOUVEAUTÉ 2020**

### Création du premier CFA du Groupe INSA

L'INSA Rouen Normandie a créé son propre CFA. Intégré à l'école, il est entièrement dédié au développement et au déploiement de ses formations par apprentissage. Une étape symbolique après des années d'engagement constant en faveur de l'ingénierie et de son territoire. Le CFA INSA Rouen Normandie est le premier du Groupe INSA.

1 = Nombre de formations dispensées par thématiques et par INSA

# LES SPÉCIALITÉS PAR APPRENTISSAGE

ACCESSIBLES  
À BAC+2



## ÉNERGÉTIQUE, GÉNIE CHIMIQUE, ENVIRONNEMENT

### ÉNERGIE, RISQUES ET ENVIRONNEMENT<sup>A</sup>

📍 INSA CENTRE VAL DE LOIRE

🏠 avec le CFSA Hubert Curien de la CCI du Cher

Conception, exploitation et maintenance des systèmes complexes, efficaces et efficients, fiables, sûrs et respectueux de l'environnement.

### PERFORMANCE ÉNERGÉTIQUE - GÉNIE ÉNERGÉTIQUE<sup>A</sup>

📍 INSA ROUEN NORMANDIE

🏠 CFA INSA Rouen Normandie

Maîtrise de l'efficacité énergétique et de l'énergie dans la construction, l'urbanisme et l'industrie.

### PERFORMANCE EN INNOVATION ET SÉCURITÉ DES PROCÉDÉS - GÉNIE DES PROCÉDÉS<sup>A</sup>

📍 INSA ROUEN NORMANDIE

🏠 CFA INSA Rouen Normandie

Conception, conduite et optimisation des procédés, analyse des risques technologiques liés à ces procédés afin de pouvoir développer une ingénierie de leurs sécurités.

### GÉNIE CLIMATIQUE ET ÉNERGÉTIQUE<sup>+A</sup>

📍 INSA STRASBOURG

🏠 avec l'ITII Alsace

Conception, réalisation et maintenance de systèmes climatiques économes en énergie et à faible impact environnemental dans le secteur du bâtiment et de l'industrie.



## GÉNIE CIVIL, URBANISME, TOPOGRAPHIE

### GÉNIE CIVIL<sup>+A</sup>

📍 INSA TOULOUSE

🏠 avec le CFA MidiSup

Intervention dans tous les secteurs du bâtiment, des travaux publics et de l'aménagement urbain.



## GÉNIE ÉLECTRIQUE, ÉLECTRONIQUE, AUTOMATIQUE

### ÉLECTRONIQUE ET TÉLÉCOMMUNICATIONS<sup>\*\*+A</sup>

📍 ENSIL-ENSCI LIMOGES

Ingénieurs capables de concevoir, développer, produire et exploiter des systèmes électroniques et optiques intégrés dans des réseaux de communications. La formation repose sur des enseignements fondamentaux et spécialisés (électronique analogique, hyperfréquences, optoélectronique, antennes et propagation, compatibilité électromagnétique, traitement du signal, communications analogiques et numériques, circuits numériques dédiés, FGPA, DSP, systèmes et réseaux de télécommunications).

### GÉNIE ÉLECTRIQUE<sup>+A</sup>

📍 INSA LYON

🏠 avec l'ITII de Lyon

Application des connaissances dans les domaines de l'électronique, l'électrotechnique, l'automatique, l'informatique industrielle et les télécommunications.

### GÉNIE ÉLECTRIQUE ET INFORMATIQUE INDUSTRIELLE<sup>A</sup>

📍 INSA HAUTS-DE-FRANCE

🏠 avec l'ITII Nord Pas de Calais

Former des ingénieurs capables de gérer, optimiser et faire évoluer le fonctionnement de systèmes automatisés de production. Ces ingénieurs mobilisent aussi bien des connaissances et compétences scientifiques et techniques que transversales (communication, anglais, gestion financière, droit du travail, développement durable et RSE...)

### ÉLECTRONIQUE - CONCEPTION ET DÉVELOPPEMENT DE TECHNOLOGIES INNOVANTES (E-CDTI)<sup>A</sup>

📍 INSA RENNES

🏠 avec l'ITII Bretagne

Pilotage et gestion de projets d'amélioration ou de conception de systèmes électroniques, pour une démarche d'innovation et d'export.

### GÉNIE ÉLECTRIQUE<sup>+A</sup>

📍 INSA STRASBOURG

🏠 avec l'ITII Alsace

Application des connaissances dans les domaines de l'électronique, l'électrotechnique, l'automatique, l'informatique industrielle.

### MÉCATRONIQUE<sup>\*\*+A</sup>

📍 ENSIL-ENSCI LIMOGES

Ingénieurs spécialisés dans la mécatronique, technique industrielle consistant à utiliser simultanément et en symbiose la mécanique, l'électronique, l'automatique et l'informatique pour la conception et la fabrication de nouveaux produits et de nouveaux services. La formation établit un socle de connaissances fondamentales solides et tisse les liens entre ces différents domaines. Dans le cadre de projets longs, les élèves traitent diverses problématiques nécessitant une approche globale des systèmes, de la formulation du cahier des charges à la réalisation d'un prototype.

### PERFORMANCE NUMÉRIQUE INDUSTRIELLE - INFORMATIQUE INDUSTRIELLE<sup>\*A</sup>

📍 INSA ROUEN NORMANDIE

🏠 en partenariat avec l'ITII Normandie

Former des ingénieurs en informatique industrielle avec 2 parcours au choix « smart factory » (services numériques) ou « smart manufacturing » (procédés de fabrication numérique) capables d'accompagner la transformation numérique des industries (industrie 4.0).



## INFORMATIQUE, MATHÉMATIQUE, MODÉLISATION

### INFORMATIQUE<sup>\*A</sup>

📍 INSA HAUTS-DE-FRANCE

Dispenser une formation en informatique permettant aux futurs ingénieurs d'avoir la capacité de répondre aux besoins des grandes ESN du secteur dans les domaines « classiques » de l'informatique, tels que le développement WEB ou le développement mobile. Les ingénieurs devront disposer de solides compétences dans les domaines du développement, de l'administration et de l'architecture des systèmes d'informations, que ce soit au niveau serveur, mobile ou embarqué.

### INFORMATIQUE<sup>A</sup>

📍 INSA LYON

🏠 avec le CFA FormaSup - ARL

Modélisation et conception logicielle, compétences en architecture matérielle, systèmes et réseaux, modèles et outils mathématiques, systèmes d'information.

### INFORMATIQUE ET RÉSEAUX<sup>+A</sup>

📍 ENSISA MULHOUSE

Former aux métiers de l'ingénieur informatique couvrant les domaines des sciences et technologies de l'information et de la communication.

Les métiers relèvent de l'ingénierie des systèmes logiciels complexes, de l'ingénierie des applications réseaux et Internet, de l'ingénierie des systèmes mobiles, de l'ingénierie des systèmes logiciels traitant de grandes quantités de données et exploitant les techniques d'intelligence artificielle.

## MANAGEMENT DES ORGANISATIONS ET SCIENCE DES DONNÉES\*<sup>A</sup>

📍 ENSIL-ENSCI LIMOGES

Ingénieurs maîtrisant des compétences en management organisationnel, opérationnel et stratégique et ce par l'exploitation des données. L'ingénieur en management des organisations et science des données (MOSD) exerce ses activités managériales à travers l'exploitation des données dans des organisations de différentes formes, dont les plus emblématiques du numérique (start-up, plateformes digitales...).

## MODÉLISATION ET INTELLIGENCE ARTIFICIELLE <sup>A</sup>

📍 INSA TOULOUSE

🏠 Avec le CFA Midisup

La formation ModIA (Modélisation et Intelligence Artificielle) vise principalement la thématique de l'Intelligence artificielle hybride, qui associe les techniques d'apprentissage automatique à partir des données et la modélisation mathématique qu'elle soit aléatoire ou déterministe.

Elle s'inscrit pleinement dans les objectifs du projet ANITI, l'institut interdisciplinaire d'intelligence artificielle de Toulouse.

## RÉSEAUX POUR LES SYSTÈMES EMBARQUÉS\*<sup>A</sup>

📍 ENSIL-ENSCI LIMOGES

Ingénieurs spécialistes des nouvelles technologies liées à la communication et aux réseaux qui s'intègrent dans de multiples domaines d'application, de l'industrie manufacturière aux systèmes embarqués dans l'aéronautique, l'automobile... La formation proposée s'articule autour de thématiques suivantes, la conception de systèmes à architecture répartie, la mise en œuvre de réseaux d'objets connectés dans l'IoT, l'analyse, optimisation, mise au point de systèmes et l'exploitation et supervision de grands réseaux.

## SÉCURITÉ ET TECHNOLOGIES INFORMATIQUES <sup>A</sup>

📍 INSA CENTRE VAL DE LOIRE

Former des ingénieurs spécialisés en informatique, en charge du développement des nouveaux systèmes d'information et de leur sécurité.

## TÉLÉCOMMUNICATION, SERVICES ET USAGES <sup>A</sup>

📍 INSA LYON

🏠 avec le CFA FormaSup - ARL

Formation ingénieurs en architectures numériques, réseaux et systèmes de communication. Experts en infrastructures technologiques, applications et services associés.



## GÉNIE MÉCANIQUE, GÉNIE INDUSTRIEL ET MÉCATRONIQUE

### GÉNIE INDUSTRIEL <sup>A</sup>

📍 ENSISA MULHOUSE

Gestion des projets de développement et d'amélioration de la production en milieu industriel, accroissement des performances de l'entreprise dans le domaine de la production et de la gestion de production, optimisation de l'outil de fabrication.

### GÉNIE DES SYSTÈMES INDUSTRIELS\*<sup>A</sup>

📍 INSA CENTRE VAL DE LOIRE

Former à une démarche d'optimisation des performances globales de l'entreprise concernant les aspects techniques, organisationnels, environnementaux et humains.

### GÉNIE INDUSTRIEL <sup>A</sup>

📍 INSA HAUTS-DE-FRANCE

🏠 avec l'ITII Nord Pas de Calais

Former des ingénieurs de terrain possédant d'excellentes aptitudes relationnelles et spécialistes des systèmes de production. Ils deviendront des managers de la production, principalement destinés à l'industrie manufacturière, et capables d'élaborer, améliorer, maintenir et optimiser un processus de production ou d'exploitation.

### GÉNIE MÉCANIQUE\* <sup>A</sup>

📍 INSA HAUTS-DE-FRANCE

Former des ingénieurs experts en conception et calculs mécaniques assistés par ordinateur, capables d'intervenir dans la phase de conception, de dimensionnement et d'industrialisation des produits grâce à leur maîtrise des aspects scientifiques et logiciels dans différents domaines d'applications (statique, dynamique, thermique, fatigue, mécanique des fluides, optimisation).

### GÉNIE MÉCANIQUE - PROCÉDÉS POLYMÈRES AVANCÉS\*<sup>A</sup>

📍 INSA LYON

🏠 avec le CIRFAP

Former des ingénieurs mécaniciens concepteurs et novateurs dans la filière industrielle de la plasturgie et des composites. Leur expertise couvre un domaine pluridisciplinaire allant des sciences des matériaux polymères à la conception mécanique en passant par les procédés de transformation et leur simulation numérique. Ces ingénieurs seront alors dotés d'une forte expertise en ingénierie mécanique et procédés d'élaboration d'objets/systèmes innovants en polymères et composites, tout en intégrant une démarche d'écoconception et de développement durable de ces produits.

### GÉNIE MÉCANIQUE - CONCEPTION INNOVATION PRODUITS\*<sup>A</sup>

📍 INSA LYON

🏠 avec l'ITII de Lyon

Former des ingénieurs appelés à piloter et gérer des projets d'envergure allant de l'idée au produit, de la phase de conception à la phase d'industrialisation

### GÉNIE MÉCANIQUE\*<sup>A</sup>

📍 INSA STRASBOURG

🏠 avec l'ITII Alsace

Développer des systèmes mécaniques, de la définition du besoin à l'industrialisation, en passant par les phases de conception et validation. Organiser, suivre et améliorer les systèmes de production en menant des audits techniques et en participant à la conduite du changement. Encadrer et piloter des projets industriels.

### GÉNIE MÉCANIQUE\*<sup>A</sup>

📍 INSA TOULOUSE

🏠 avec le CFA MidiSup et la CCI Aveyron

Former des ingénieurs capables de concevoir et produire des composants et systèmes mécaniques complexes, en s'appuyant sur la modélisation numérique, les procédés innovants notamment dans le cadre de la transformation numérique de l'usine, les techniques de gestion et production d'énergie et le management de projet.

### MÉCATRONIQUE, FRANCO-ALLEMAND\*<sup>A</sup>

📍 INSA STRASBOURG

🏠 avec l'ITII Alsace

Intervention dans les domaines combinant la mécanique, l'électronique, l'automatique et l'informatique, pour la mise en œuvre des systèmes automatisés (transports, robotique, énergie, médical, domotique...), dans un contexte franco-allemand.

### PERFORMANCE INDUSTRIELLE ET INNOVATION - GÉNIE INDUSTRIEL <sup>A</sup>

📍 INSA ROUEN NORMANDIE

🏠 CFA INSA Rouen Normandie

Accompagnement de la conception et de l'innovation aussi bien dans le développement de produits à dominante mécanique que dans l'optimisation de procédés de fabrication.

### PLASTURGIE\*<sup>A</sup>

📍 INSA STRASBOURG

🏠 avec le Cirfap

Gestion de projets de développement et de production de produits éco-respectueux intégrant des innovations technologiques (plastronique, IoT), pilotage de la transformation numérique des entreprises de plasturgie (smart product, outillages connectés).



## BIOTECHNOLOGIES, SANTÉ

### INFORMATIQUE POUR LA SANTÉ\*<sup>A</sup>

📍 ISIS CASTRES

Compréhension des besoins des différents acteurs du monde de la santé et gestion des équipes pluridisciplinaires, conception, mise en œuvre et pilotage des systèmes d'information dédiés à la santé.

# L'APPRENTI INSA



## APPRENTI HUMANISTE

Au même titre que l'élève-ingénieur sous statut étudiant, l'apprenti-ingénieur INSA bénéficie d'enseignements dits « humanistes ». Les langues vivantes, les sciences humaines, la communication ou encore le sport représentent 20% des enseignements. Ils contribuent à faire de ces profils de futurs professionnels ouverts sur le monde qui les entoure.



## CO-FORMATION

La philosophie des formations par apprentissage dans les INSA repose sur la co-formation. L'apprenti-ingénieur acquiert des connaissances théoriques et pratiques aussi bien à l'INSA que dans son entreprise d'accueil qui lui confie des missions en parfaite adéquation avec son cursus.



## PASSEPORT VERS L'EMPLOI

L'ingénieur INSA diplômé d'une filière par apprentissage détient un diplôme reconnu par la commission des titres d'ingénieur (Cti). Il peut ainsi valoriser la marque INSA et son expérience indéniable sur le marché de l'emploi.

# LE CADRE RÉGLEMENTAIRE

**Le contrat d'apprentissage** est un contrat tripartite ouvert aux candidats de moins de 30 ans. Une dérogation peut toutefois être obtenue pour les apprentis préparant un diplôme ou titre supérieur à celui obtenu, les travailleurs en situation de handicap ou encore, les personnes ayant un projet de création ou de reprise d'entreprise. Il dure 3 ans et alterne des périodes d'enseignement général, technologique et professionnel en centre de formation et des périodes de travail en entreprise pour mise en application des savoir-faire.

**Le temps de travail** de l'apprenti est identique à celui des autres salariés de l'entreprise incluant le temps de présence à l'INSA. Le mode en temps partiel est exclu. L'apprenti bénéficie d'une **rémunération** variant en fonction de son âge ; en outre, sa rémunération progresse chaque nouvelle année calendaire d'exécution de son contrat. Le salaire minimum réglementaire perçu par l'apprenti correspond à un pourcentage du Smic ou du SMC (salaire minimum conventionnel de l'emploi occupé) pour les 21 ans et plus.

Âge de l'apprenti / % du SMIC				
Année	- de 18 ans	18-20 ans	21-25 ans	26 ans et +
1 <sup>re</sup> année de contrat	27%	43%	53%	100%
2 <sup>e</sup> année de contrat	39%	51%	61%	100%
3 <sup>e</sup> année de contrat	55%	67%	78%	100%

Rémunération de l'apprenti en pourcentage du SMIC.

# LES MODALITÉS

## RELATIVES AUX ENTREPRISES

- La localisation de l'entreprise par rapport à l'INSA choisi et sa taille ne constituent aucun obstacle à l'intégration de l'apprenti dans la formation.
- Les apprentis peuvent effectuer leur alternance aussi bien dans une entreprise privée que dans une structure publique.
- Les formations par apprentissage sont désormais financées par les branches professionnelles (via les OPCO). Une convention de formation signée entre l'entreprise et le centre de formation fixe les modalités de prise en charge du coût de la formation.

## RELATIVES AUX CANDIDATS

- Les formations par apprentissage sont accessibles après un bac+2.
- Elles sont ouvertes aux personnes en situation de handicap.
- Tout candidat devra effectuer une période à l'international au cours de sa formation INSA.
- **Attention, candidature spécifique à chaque formation. Elles ne sont pas prises en charge par la plateforme du groupe INSA.**

# TÉMOIGNAGES

## LÉO MARTINEZ

### Apprenti, INSA Lyon

Les filières par apprentissage sont idéales pour étoffer nos connaissances scientifiques tout en nous intéressant aux problématiques concrètes d'une entreprise. Elles nous permettent également d'obtenir un diplôme d'ingénieur INSA, avec en plus une expérience professionnelle significative de 3 ans.

## JACQUES DEJEAN

### Directeur études et conception, Omega Ingénierie, partenaire INSA Toulouse

Pour nous, industriels du bâtiment, la formation par apprentissage nous semble la mieux adaptée à l'intégration dans le milieu professionnel. L'alternance permet d'appliquer les théories apprises sur les cas concrets que nous sommes amenés à résoudre.

## CHRISTELLE BOUGUENNEC

### Chargée de mission apprentissage, INSA Rennes

La filière par apprentissage permet d'associer étroitement les entreprises à notre formation, notamment à l'évaluation de l'acquisition des compétences. Encore étudiant mais déjà salarié, l'apprenti développe rapidement un savoir-être adapté aux attentes des professionnels.

## MARINE SENEQUE

### Apprentie, INSA Strasbourg

La formation par apprentissage m'a permis d'acquérir une autonomie dans plusieurs domaines et d'être capable d'appréhender des questions techniques complexes. Etant dans un cursus franco-allemand, j'ai appris à m'adapter à différentes manières de travailler et j'ai progressé rapidement en allemand. Ce sont de vrais atouts sur le marché du travail en Europe.

## FRÉDÉRIC DU LAURENS

### Directeur, Esterline Auxitrol, partenaire INSA Centre Val de Loire

Nous intégrons régulièrement des apprentis INSA dont les profils, de très bon niveau, correspondent parfaitement à nos besoins. La formation de 3 ans leur permet de gérer des projets de longue durée et de s'approprier plus aisément la culture de l'entreprise.

## STÉPHANIE PETIT

### Directrice des relations entreprises, INSA Rouen Normandie

Nos apprentis bénéficient de la co-formation école/entreprise et acquièrent une véritable première expérience, tremplin vers leur insertion professionnelle.

# CONTACTS APPRENTISSAGE

## INSA CENTRE VAL DE LOIRE

### Campus de Bourges

88 bd Lahitolle  
Technopôle Lahitolle  
CS 60013 - 18 022 BOURGES cedex

### Campus de Blois

3 rue de la chocolaterie  
CS 23410

41 034 BLOIS cedex  
Tél.: +33 (0) 2 48 48 40 30

Sécurité et technologies informatiques  
sti.apprentissage@insa-cvl.fr

Génie des Systèmes industriels  
gsi.apprentissage@insa-cvl.fr

Energie Risques et Environnement  
contact@hubertcurien.fr

## INSA HAUTS-DE-FRANCE

### Le Mont-Houy

59313 Valenciennes cedex 9

Tél.: +33 (0) 3 27 51 15 39

Tél.: +33 (0) 3 27 51 18 07

scolarité.admission@insa-hdf.fr

## INSA LYON

### Campus Lyon Tech La Doua

20 avenue Albert Einstein  
69 621 VILLEURBANNE cedex

### GMMPA

Tél.: +33 (0)4 72 43 60 12  
gmpp-apprentissage@insa-lyon.fr

### GMCIP

Tél.: +33 (0)4 72 43 84 28

gmcip@insa-lyon.fr

### GEA

Tél.: +33 (0)4 72 43 76 36

gea-secretariat@insa-lyon.fr

### TCA

Tél.: +33 (0)4 72 43 73 24

tc-apprentissage@insa-lyon.fr

### IFA

Tél : +33 (0)4 72 43 84 84

if-apprentissage@insa-lyon.fr

## INSA RENNES

20 avenue des Buttes de Coësmes  
CS 70839 - 35 708 RENNES cedex 7

Tél. : +33 (0)2 23 23 88 87

e-cdti\_fisa@insa-rennes.fr

## CFA INSA ROUEN NORMANDIE

### Campus du Madrillet

685 avenue de l'Université  
Technopôle du Madrillet - BP 08  
76 801 SAINT-ÉTIENNE-DU-ROUVRAY

Tél.: +33 (0)2 32 95 65 28

cfa@insa-rouen.fr

## INSA STRASBOURG

24 boulevard de la Victoire  
67 084 STRASBOURG cedex

Tél.: +33 (0)3 88 14 47 00

### Mécatronique

mik.alternance@insa-strasbourg.fr

### Génie électrique

ge.alternance@insa-strasbourg.fr

### Mécanique

meca.alternance@insa-strasbourg.fr

### Génie climatique et énergétique

gce.alternance@insa-strasbourg.fr

### Plasturgie

marion.clauss@insa-strasbourg.fr

Tél.: +33 (0)3 88 14 47 15 ou 03 88 14 49 12

## INSA TOULOUSE

135 avenue de Rangueil  
31 077 TOULOUSE cedex 4

### Génie civil

Tél.: +33 (0)5 61 55 99 18

gc-apprentissage@insa-toulouse.fr

### Génie mécanique

Tél.: +33 (0)5 61 55 97 19

gm-apprentissage@insa-toulouse.fr

### Modélisation et Intelligence Artificielle

Tél. : +33 (0)5 61 55 93 12

gmm-dd-apprentissage@insa-toulouse.fr

## ENSIL-ENSCI LIMOGES

Parc Ester Technopole  
16 rue Atlantis  
87068 LIMOGES CEDEX  
Tél. : +33 (0)5 55 42 36 72  
scolarité.ingenieur@unilim.fr

## ENSISA MULHOUSE

Université de Haute Alsace  
12 rue des Frères Lumière  
68093 MULHOUSE Cedex  
Tél.: +33 (0)3 89 33 69 00  
scolarité.ensisa@uha.fr

## ISIS CASTRES

Institut National Universitaire Champollion  
95 rue Firmin Oulès  
81100 Castres  
Tél.: +33 (0)5 63 51 24 01  
isis@univ-jfc.fr

## INSA

CENTRE VAL DE LOIRE

HAUTS-DE-FRANCE

LYON

RENNES

ROUEN NORMANDIE

STRASBOURG

TOULOUSE

EURO-MÉDITERRANÉE



En savoir plus :  
**www.groupe-insa.fr**